

Den nye ligestillede orlovsmodel

Majbrit Berlau
Næstformand i FH



Hvorfor har vi behov for en ny overlovsmodel?

Den gældende lovgivning har negative konsekvenser for både far og mor

Far mister muligheden for en ligeværdig start på forældreskabet

Mor rammes af ulige løn og forringede muligheder på arbejdsmarkedet



Hvorfor har vi behov for en ny overlovsmodel?

Hvordan ser fordelingen lige nu? – Ikke lige

- Mor 14 uger
- Far 2 uger



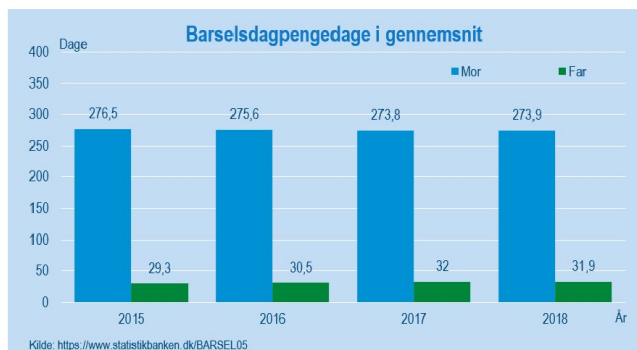
EU-direktiv – senest sommeren 2022



Som fagbevægelse har vi et ansvar



Mor er ikke bedre end far!



FH

Hvad har FH kæmpet for?

En lige fordeling
Så mor ikke bare får det hele

Mulighed for 24 ugers dagpenge til hver

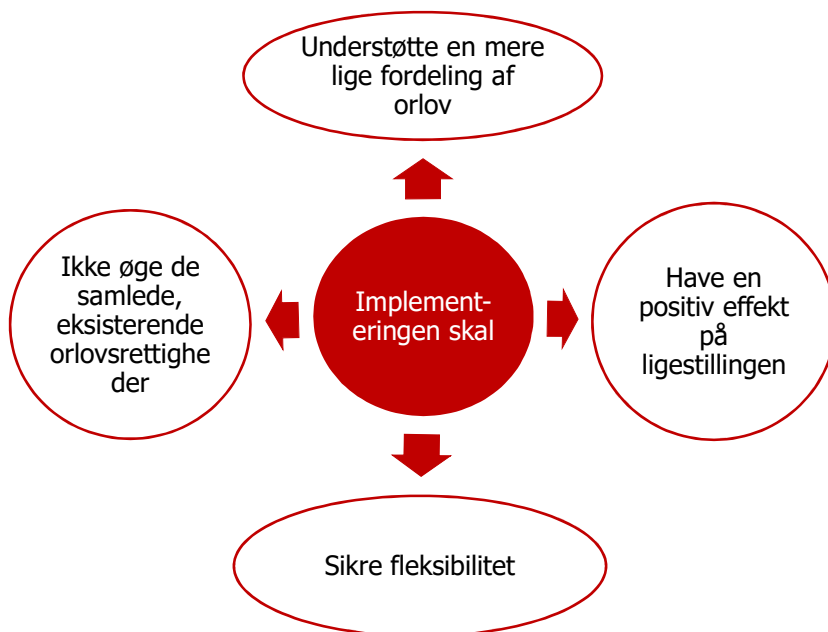
11 uger øremærket til far og mor

Vi gør reglerne mere gennemskuelige



FH

Aftale mellem FH og DA



Aftale mellem regeringen, støttepartierne og Venstre

- ✓ For forældre, der er lønmodtagere, er 2+9 af de 24 uger med barselsdagpengen øremærket hver forælder og er dermed uoverdragelige.
- ✓ De 2 uger skal afholdes, ligesom i dag, i forbindelse med barnets fødsel.
- ✓ De 9 ugers øremærkede uger med barselsdagpengen skal være afholdt inden barnet fylder 1 år.
- ✓ En mor/far/medmor, der er lønmodtager, kan vælge at overdrage op til 13 ugers forældreorlov til den anden forælder.
- ✓ 13 ugers orlov kan udskydes og afholdes, inden barnet fylder 9 år.

Hvem gælder det for?

Hvis du er lønmodtager, selvstændig eller dagpengeberettiget ledig samt opfylder betingelserne i barselsloven.

Altså ikke ydelsesmodtagere eller 100% selvstændige

FH

Den nye orlovsmodel

Politisk aftale om ny orlovsmodel 2021



Andre familiekonstellationer?



LGBT+
familier

Soloforældre

Hvorfor er modellen god?

Styrker ligestillingen men er også fleksibel

Giver mænd flere muligheder og flere rettigheder

Fremmer mødrenes tilbagevenden til arbejdsmarkedet

Er tilpasset moderne familie konstellationer



Spørgsmål